

Aan de voorzitters van de Zorgraden

Datum : 26 mei 2020  
Referentie: 200526\_410

Geachte voorzitter,

SOM en Zorgnet-Icuro zijn beide representatieve werkgeversorganisaties in het paritair comité 331, bevoegd voor o.a. de zorgraden. In de aanloop van de oprichting van de zorgraden hebben wij spontaan uw belangen verdedigd bij de overheid en de werknemersorganisaties. Nu de zorgraden erkend worden door de Vlaamse overheid, willen wij u een gecombineerd lidmaatschap aanbieden bij onze organisaties.

Het lidmaatschap houdt volgende elementen in :

**Collectieve belangenbehartiging en dienstverlening**

- overlegorgaan met de voorzitters van de zorgraden op geregelde tijdstippen
- belangenverdediging in het sociaal overleg
  - Paritair Comité 331
  - Fonds Sociale Maribel 331
  - Sociaal Fonds 331(inclusief ICOBA en project VIA 5)
  - OFP Pensioenfonds van de Vlaamse non-profit/social-profit
  - VIVO (Vlaams instituut voor Opleiding & vorming)
  - IFIC (sectorale functieclassificatie)
  - Verso, Unisoc en Bruxeo (intersectorale werkgeverskoepels)
- Informatieverstrekking
  - specifieke informatie voor zorgraden
  - toegang tot ledengedeelte websites SOM en Zorgnet-Icuro
  - toegang tot studiedagen en andere vorming voor leden van SOM en Zorgnet-Icuro
  - inschrijving op nieuwsflashes, -brieven en dergelijke van SOM en Zorgnet-Icuro

**Individuele belangenbehartiging en dienstverlening**

- helpdesk eerstelijns informatie en advies over sociaal-arbeidsrechtelijke onderwerpen en thema's
- beantwoorden vragen (juridisch, ...)
- mogelijkheid tot participatie aan ad hoc werkgroepen en netwerkbijeenkomsten van SOM en Zorgnet-Icuro
- intekenen groepsaankopen

- vzw-wetgeving en andere: Zorgnet-Icuro  
intekenen collectieve dossiers zoals bv. Reprobel, SocialWare ...
- bekendmaken van vacatures, activiteiten en initiatieven op websites SOM en Zorgnet-Icuro
- extra aanbod op maat: te bespreken met zorgraad

Als kennismaking vindt u in bijlage alvast een model arbeidsovereenkomst op maat van de zorgraad, dat rekening houdt met de werking van CAO 32bis. Een model arbeidsreglement volgt in de loop van de volgende dagen.

U kan als zorgraad een gedeeld lidmaatschap krijgen bij beide organisaties aan een verminderd tarief van €500 op jaarbasis. Hiertoe richt u zich tot beide organisaties (die hierover afstemmen). Een lidmaatschap is pas mogelijk na aanvaarding door beide organisaties.

Zowel SOM als Zorgnet-Icuro zullen elk €250 ledenbijdrage op jaarbasis (van 1 januari tot 31 december) factureren. Voor het eerste jaar zal een pro rata verrekening gebeuren afhankelijk van het moment van lidmaatschap. De opzegging van het lidmaatschap is geregeld in de statuten van beide organisaties (op vraag kunnen deze u bezorgd worden). Indien u uw ontslag geeft of krijgt als lid bij één van beide organisaties, wordt dit beschouwd als een ontslag bij beide organisaties.

Voor bijkomende informatie of voor een aanvraag tot lidmaatschap kan u contact opnemen met :

- Voor SOM : Luc Jaminé, [luc.jamine@som.be](mailto:luc.jamine@som.be)
- Voor Zorgnet-Icuro : Klaartje Theunis, [klaartje.theunis@zorgneticuro.be](mailto:klaartje.theunis@zorgneticuro.be)

Wij kijken alvast uit naar een verdere constructieve samenwerking.

Met vriendelijke groeten,

Patrick Vander Weyden  
Algemeen directeur  
SOM

Margot Cloet  
Gedelegeerd bestuurder  
Zorgnet-Icuro

OVERGANG VAN ONDERNEMING KRACHTENS OVEREENKOMST  
OVEREENKOMST INZAKE DE OVERNAME VAN ACTIVITEIT EN WERKNEMER

Tussen de ondergetekende partijen

1. ...  
met maatschappelijke zetel te ...  
en ondernemingsnummer ...  
vertegenwoordigd door ...  
hierna genoemd: de vervreemder

En

2. ...  
met maatschappelijke zetel te ...  
en ondernemingsnummer ...  
vertegenwoordigd door ...  
hierna genoemd: de verkrijger

en

3. ...  
wonende te ...  
rijksregisternummer ...  
hierna genoemd: de werknemer

wordt overeengekomen wat volgt.

1. Vanaf ... worden de activiteiten van de vervreemder overgenomen door de verkrijger.
2. De verkrijger verbindt er zich toe om de werknemer over te nemen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst 32bis, op 7 juni 1985 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, met behoud van alle rechten en plichten die voortspruiten uit de arbeidsovereenkomst die op ... werd afgesloten tussen de vervreemder en de werknemer, alsook uit alle latere wijzigingen van en/of aanvullingen bij genoemde arbeidsovereenkomst.
3. De plaats van tewerkstelling is vanaf ...: ... De werknemer verklaart zich akkoord dienstopdrachten elders te aanvaarden.

**OPTIONEEL**

4. Onverminderd zijn wettelijke en conventionele rechten heeft de werknemer onder meer volgende rechten:
- 4.1. De arbeidsduur van de werknemer bedraagt op ...: ... uren per week.
  - 4.2. Het brutoloon bedraagt op ... .. euro, bedrag aan de loonindex van toepassing op ...
  - 4.3. De baremieke anciënniteit op ... is vastgesteld op ... jaren en ... maanden.
  - 4.4. Het brutoloon evolueert conform de weddeschaal ... zoals bepaald voor de werknemers ressorterend onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331).
  - 4.5. De eindejaarspremie wordt vastgesteld conform de vermelde weddeschaal en baremieke anciënniteit en de conventionele bepalingen van Paritair Comité 331.
  - 4.6. De anciënniteit in de onderneming op ... is vastgesteld op ... jaren en ... maanden. Conform de wettelijke bepalingen terzake zou de wettelijke opzeggingstermijn bij eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever op ... derhalve ... maanden bedragen.
  - 4.7. Inzake de vergoeding voor het woon-werkverkeer is volgende regeling van toepassing: de conventionele bepalingen van Paritair Comité 331.
  - 4.8. Inzake dienstverplaatsingen en de vergoeding ervan is volgende regeling van toepassing: de conventionele bepalingen van Paritair Comité 331.
  - 4.9. Het privévoertuig van de werknemer is tijdens het gebruik ervan voor dienstopdrachten gedekt door een omniumverzekering afgesloten door de verkrijger.
  - 4.10. De werknemer ontvangt een vergoeding van ... euro per maand voor het professioneel gebruik van zijn GSM-toestel.
  - 4.11. De werknemer krijgt de beschikking over een laptop voor professioneel gebruik.
  - 4.12. Per gewerkte dag wordt een maaltijdcheque toegekend met een nominale waarde van ... euro en een werknemersaandeel van ... euro.
  - 4.13. Per jaar wordt 1 geschenkcheque ter waarde van ... euro toegekend, alsook 1 geschenkcheque ter waarde van ... euro per kind.
  - 4.14. De werknemer heeft voor het jaar ... recht op
    - 1 extralegale feestdag, namelijk 11 juli
    - 2 brugdagen (indien een feestdag op een dinsdag of donderdag valt) - in ...: ...
    - 2 extralegale verlofdagen
    - 2 anciënniteitsverlofdagen volgens volgende regeling: 1 dag per begonnen schijf van ... jaren dienstanciënniteit met een maximum van ... dagen
    - ... dagen vrijstelling van arbeidsprestaties conform de conventionele bepalingen van Paritair Comité 331
    - bijkomende verlofdagen wegens collectieve sluiting: ...
  - 4.15. ...

Opgemaakt in 3 exemplaren waarvan één bestemd voor ieder der ondertekenende partijen.

Te ..., op ...

de werknemer

voor de vervreemder

voor de verkrijger

eigenhandig te vermelden:  
"Voor gelezen en akkoord"

...

...

...