



## Het intern reglement

Naast de statuten kan de interne werking van de vzw ook worden geregeld in een intern reglement. Dit is niet verplicht. De wet geeft geen definitie van het begrip “intern reglement”. De wet legt evenmin inhoudelijke bepalingen op. Men is met andere woorden vrij om diverse zaken te regelen in een intern reglement: we vinden vooral elementen terug die weinig of niet geregeld zijn in de wetgeving of de statuten en die de interne werking van de vzw vergemakkelijken.

Een intern reglement legt dus bepaalde bijkomende afspraken vast, opdat het voor iedereen duidelijk is hoe er binnen de VZW wordt gewerkt. Het is belangrijk die regels en afspraken **vast te leggen**. Zo kan iedereen ze makkelijk raadplegen. Bij een overtreding is er ook **minder kans op discussie** over wie wel of geen gelijk heeft.

Voorbeelden hiervan zijn voorwaarden waaraan een persoon moet voldoen om lid of bestuurder te kunnen worden, gedragsregels, de rechten van de verschillende lidmaatschappen, concrete afspraken over de vertegenwoordiging, taakverdelingen, het takenpakket van de bestuurders, enz.

## Voor wie geldt een intern reglement?

Omdat het intern reglement ook deel uitmaakt van het “contract” dat elk lid als het ware afsluit met de vzw, zal elk lid het intern reglement moeten eerbiedigen. Het intern reglement en elke wijziging daarvan moet wel aan de leden worden meegedeeld.

## Wie is er bevoegd om het intern reglement op te stellen?

Het bestuursorgaan kan een intern reglement uitvaardigen mits statutaire machtiging. Indien men de algemene vergadering de bevoegdheid wil geven om zaken in een intern reglement te regelen, dan moet men dat uitdrukkelijk in de statuten worden voorzien. De bevoegdheid om een huishoudelijk reglement op te stellen is immers geen exclusieve bevoegdheid van de algemene vergadering. Indien men dat niet doet, zal de raad van bestuur hiervoor dus bevoegd zijn. Hetzelfde geldt voor wijzigingen aan het intern reglement.

## Conflict met wettelijke of statutaire bepalingen

De inhoud van een intern reglement mag niet afwijken van de statutaire of wettelijke bepalingen. Het mag ze wel specificeren of aanvullen. Is er toch sprake van tegenstrijdigheid tussen de tekst van de statuten en deze van het intern reglement, dan primeren de bepalingen in de statuten. Mocht een intern reglement afwijken van een wettelijke regeling, dan primeert steeds de wettelijke regel, ook al is die van aanvullend recht. Met dit laatste wordt een regel bedoeld die van toepassing is wanneer er geen andere regeling in de statuten werd voorzien.

## Moet het intern reglement openbaar gemaakt worden?

Het intern reglement is voor “intern” gebruik, en deze moet dus niet integraal in het Staatsblad worden gepubliceerd. Het bestaan van een intern reglement wordt wel in de statuten opgenomen, samen met de datum van de laatste versie.

Elke wijziging van het IR leidt tot een nieuwe datum en dus tot een statutenwijziging.

Voor deze statutenwijziging is de raad van bestuur bevoegd, inclusief het “openbaar maken”.



Dit openbaar maken beslaat 2 domeinen:

1. Statuten(wijzigingen) moeten in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad worden gepubliceerd bij "uittreksel" (art. 2:15 juncto 2:9, 3° WVV).

Maar, wat blijkt: **de verwijzing naar de datum van het IR staat (gelukkig) NIET tussen de verplichte vermeldingen op het uittreksel dat in het Belgisch Staatsblad moet verschijnen.** De "openbaarmaking" waarover de wetgever in art. 2:59 WVV dus spreekt, betreft enkel de neerlegging ter griffie in het "verenigingsdossier" van een "gecoördineerde tekst van de statuten samen met iedere statutenwijziging" (art. 2:9, §1, 2° WVV). Dit volstaat dus bij een (datum)wijziging van het IR. Concreet betekent dit het afgeven van documenten aan de griffie van de ondernemingsrechtbank. Dit is gratis.

2. De wijzigingen moeten daarnaast steeds per kerende intern wel steeds worden meegedeeld aan de leden per email of per post (art. 2:59 WVV verwijst daarvoor naar art. 2:32 WVV). Voor hen is het immers relevant om snel op de hoogte te zijn en geldt de algemene regel van het "gemeen recht" dat de wijzigingen gekend horen te zijn vanaf de interne kennisgeving.