

# Verbinden van je organisatienetwerk

## Leer- en deeldag VIVEL

*“De mens is niet, de mens wordt” (Bloch)*

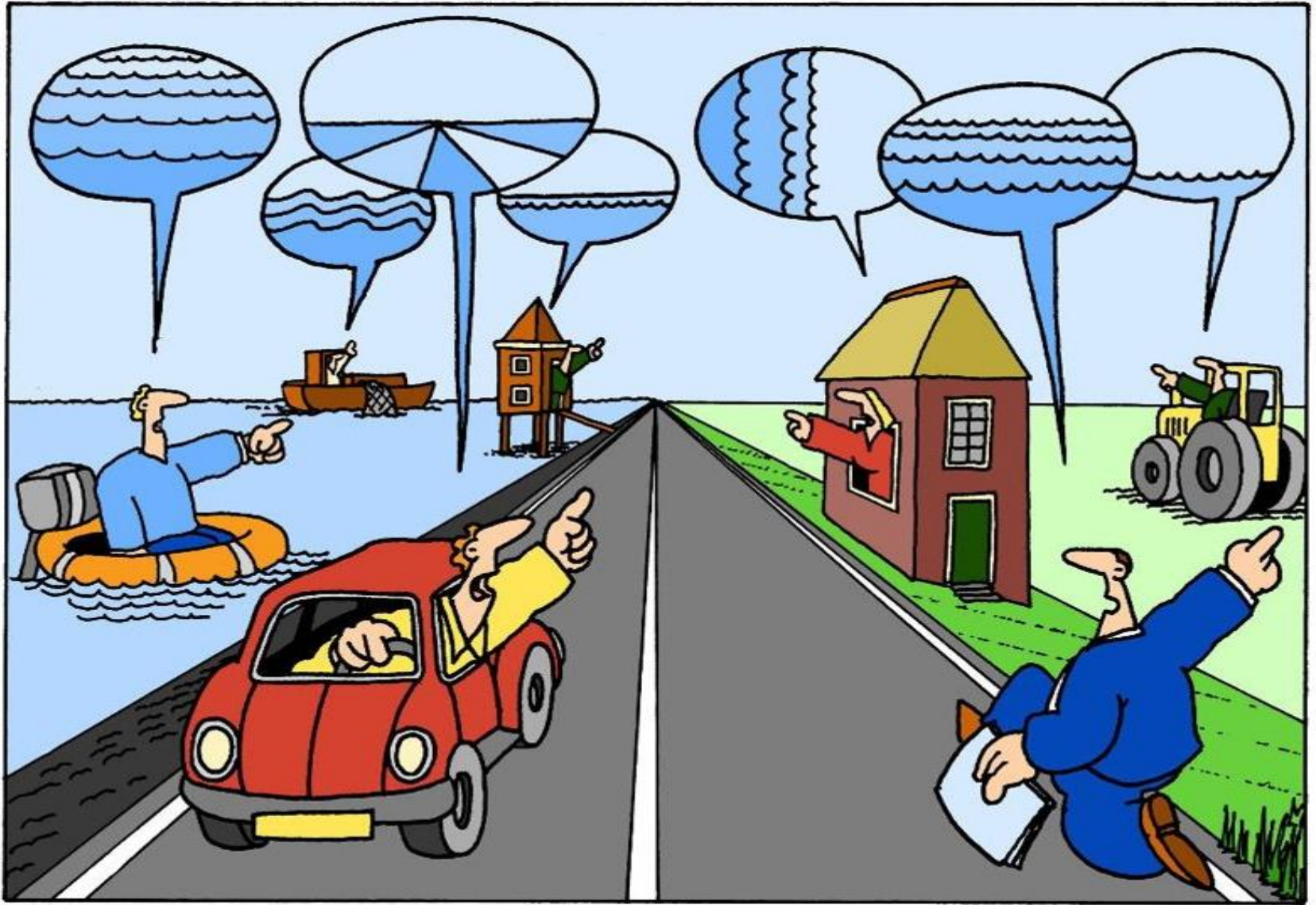
*“De samenwerking is niet, de samenwerking wordt”*

10 plus tien = 30

# WHY?

- Complexe maatschappelijke vraagstukken zijn niet langer op te lossen vanuit 1 perspectief, rol of positie
- Bedenken van slimme en effectieve oplossingen door ***het bij elkaar brengen van verschillende soorten van 'weten'***
- Multilaterale aanpak en dus bij uitstek processen van participatie en co-creatie
- Mee de omslag helpen maken in denken en doen





# COMPLEXITEIT

Veelheid van percepties, visie, belangen, waarden, culturen, ... zorgen voor:

- Inhoudelijke complexiteit
- Strategische complexiteit
- Institutionele complexiteit

Je kan deze percepties niet invullen voor een ander



# De natuur van samenwerken



Tussen mensen die elkaars gelijken zijn

Broos en onvoorspelbaar

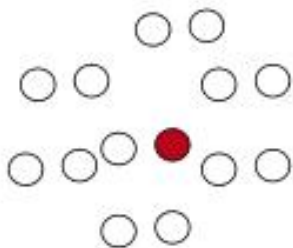
In vrijheid

Eindeloos

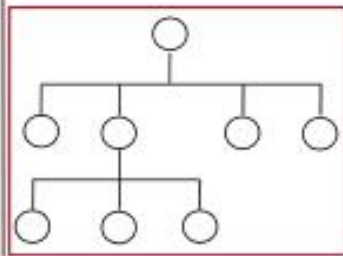
Altijd zinvol, niet altijd nuttig

# Samenwerken en complexiteit

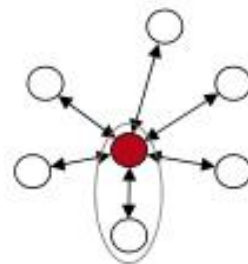
**Markt/  
Competitie**  
"buy"



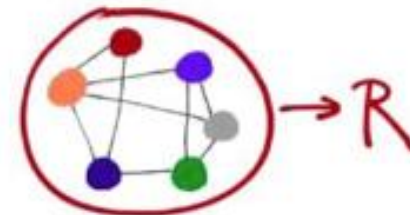
**Hiërarchie**  
"make"



**Samenwerken**  
"ally"



**Organisatie-  
netwerk**  
"join"



Regelgeving en  
bureaucratie



Samenwerken met  
anderen om de  
toegang tot  
middelen te  
verzekeren,  
efficiëntie, etc.

Netwerk als  
productiesysteem.  
Er wordt waarde  
gecreëerd op het niveau  
van het netwerk.

Operationele complexiteit

Bron: Patrick Kenis – Bart Cambré, organisatienetwerken, de organisatievorm van de toekomst





Concurrerend  
(politieke arena,  
tenderen, ...)



Beheersend  
(management)

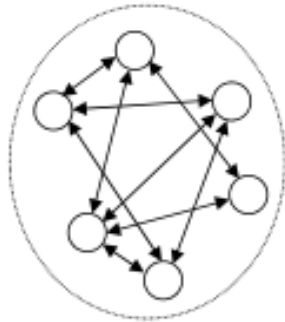
netwerken  $\neq$  netwerken

**Samenwerkend  
(samen ontwikkelen)**



# governance van organisatienetwerken

## in een model



Geen administratieve entiteit, participatie in netwerkmanagement door alle partners



Administratieve entiteit (en netwerkmanager) is een belangrijke netwerkpartij die ook een rol heeft in het primaire proces



Een toegewezen en aparte entiteit is gecreëerd om het netwerk te managen



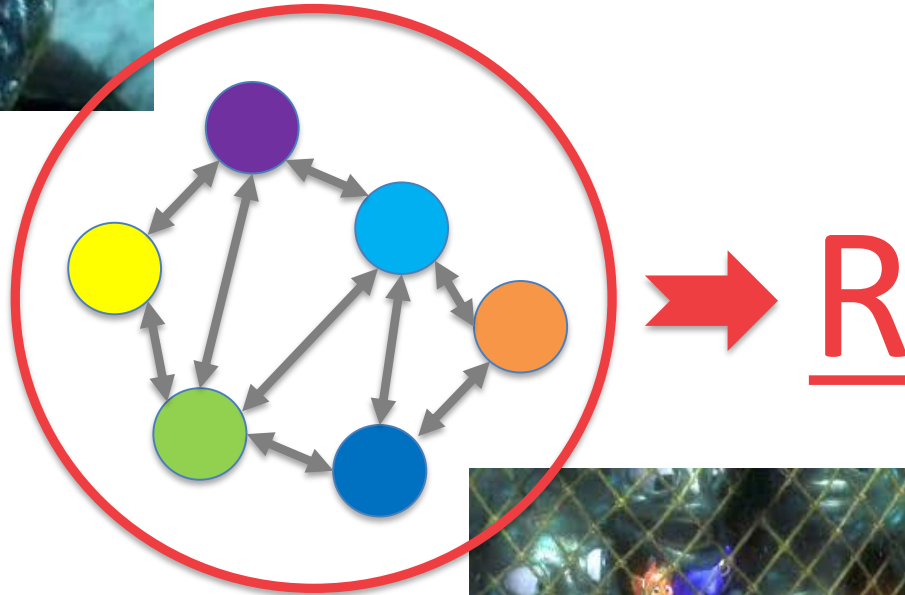
# governance van organisatienetwerken

## als een arrangement

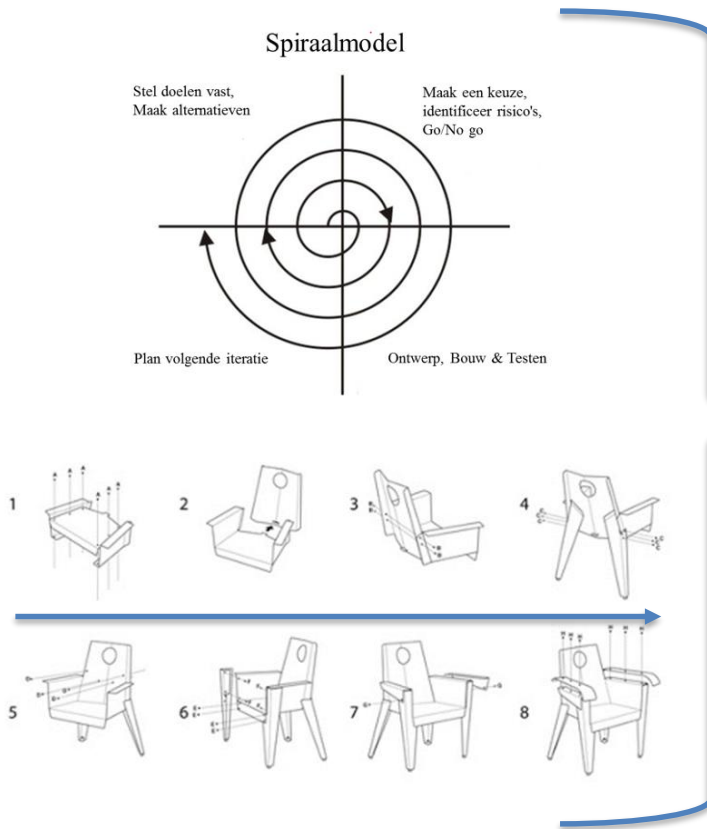
- waarin publieke en private actoren
- collectief en elk op hun eigen wijze,
- met gebruik van bijzondere processen,
- samenwerken
- **om** afspraken, oplossingen, regels te maken voor het realiseren/aanbieden van publieke goederen en diensten die de afzonderlijke actoren niet zelfstandig kunnen maken.

R

# Het belang van richting voor organisatienetwerken om tot cocreatie te komen



# iteraties: hoe komen tot doorbraken en richting houden?



R

*“De mens is niet, de mens wordt” (Bloch)*  
*“De samenwerking is niet, de samenwerking wordt”*

**VERBINDEN VAN HET ORGANISATIENETWERK**

