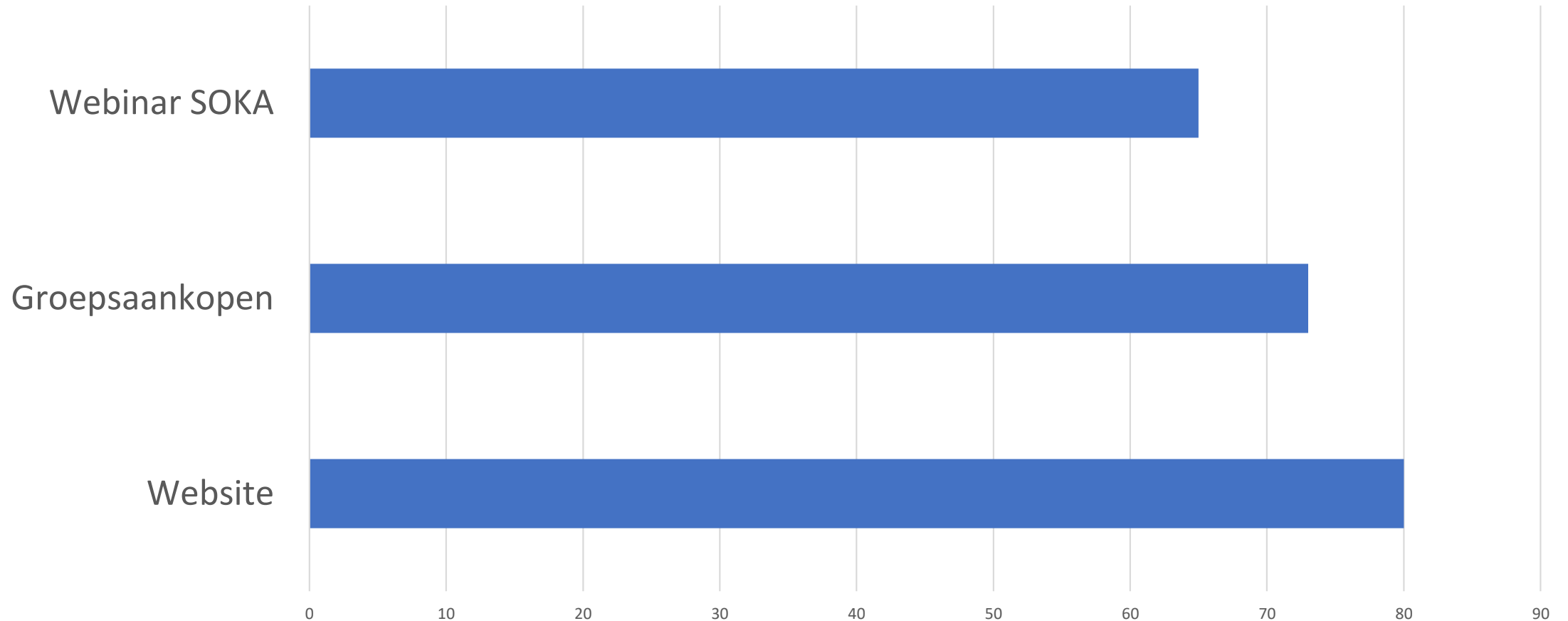


Resultaten bevraging multiple choice plenair

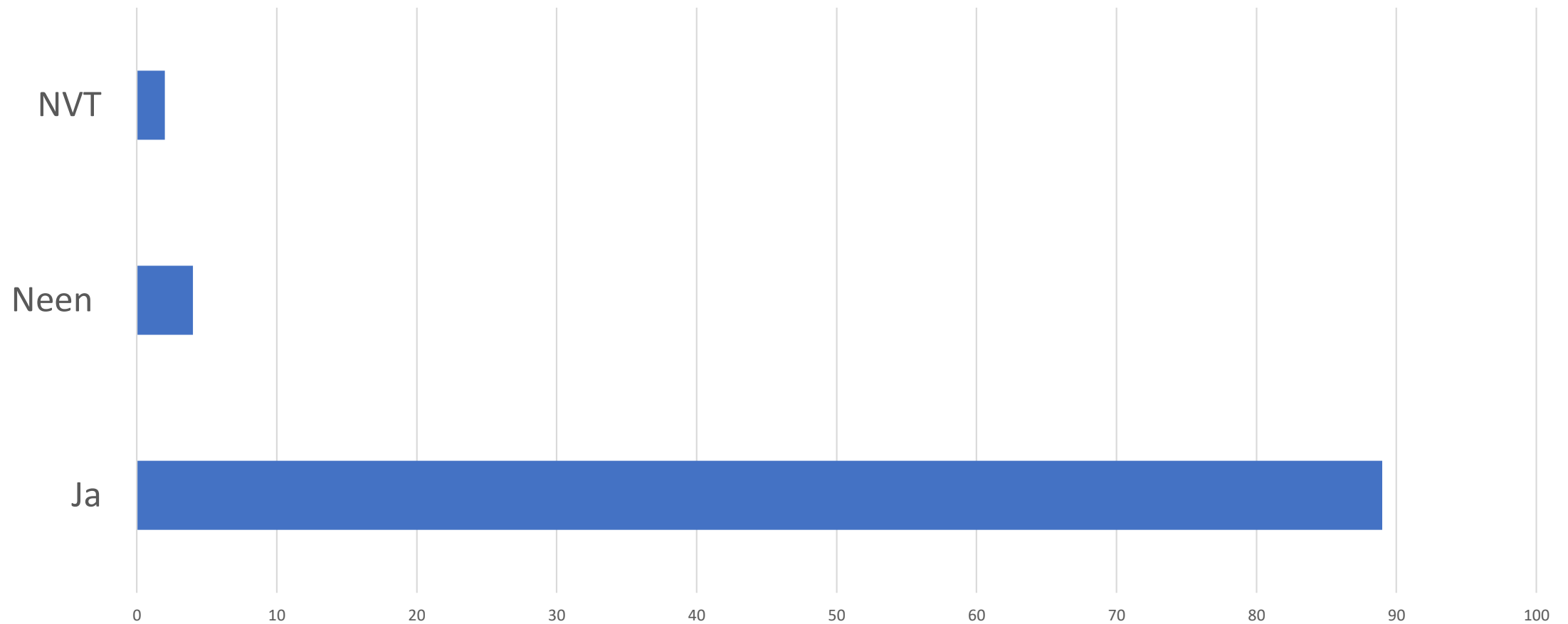
Kick-off VIVEL



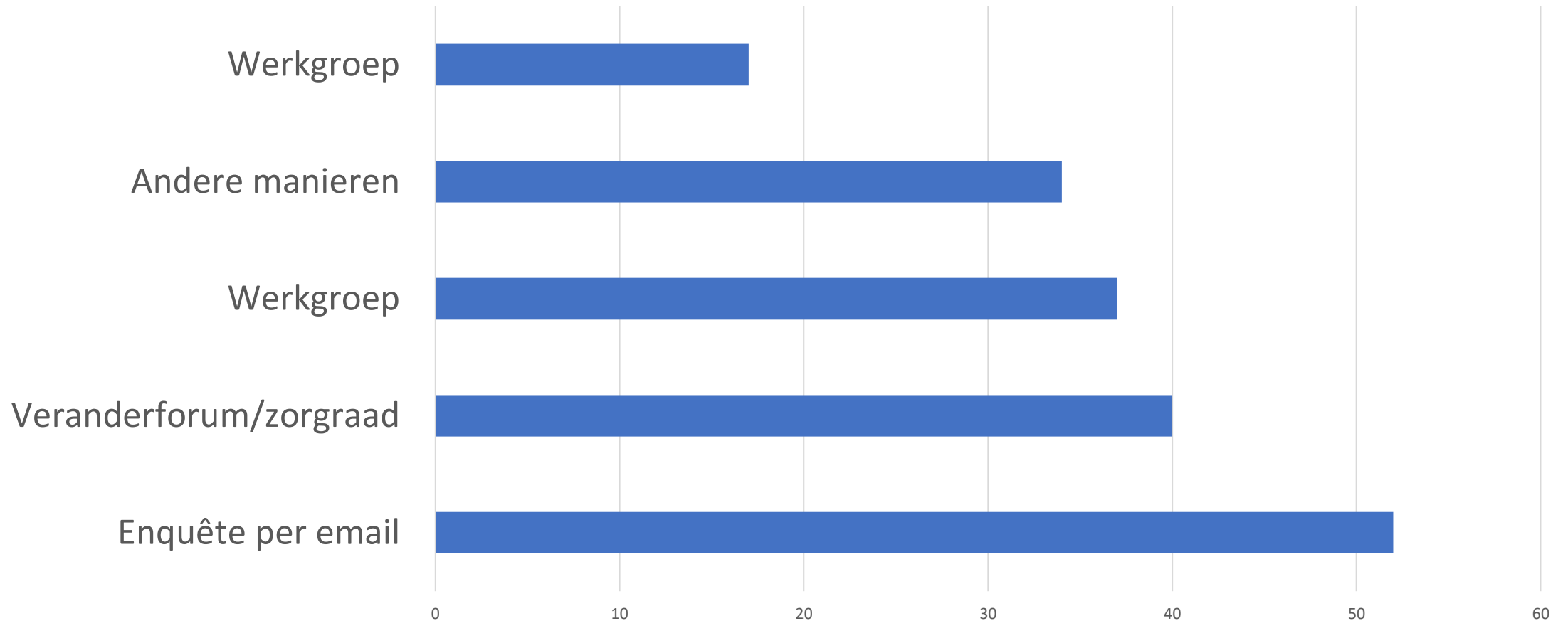
Welke concrete ondersteuning heb je nodig van VIVEL? Voor wie, waarover en op welke manier?



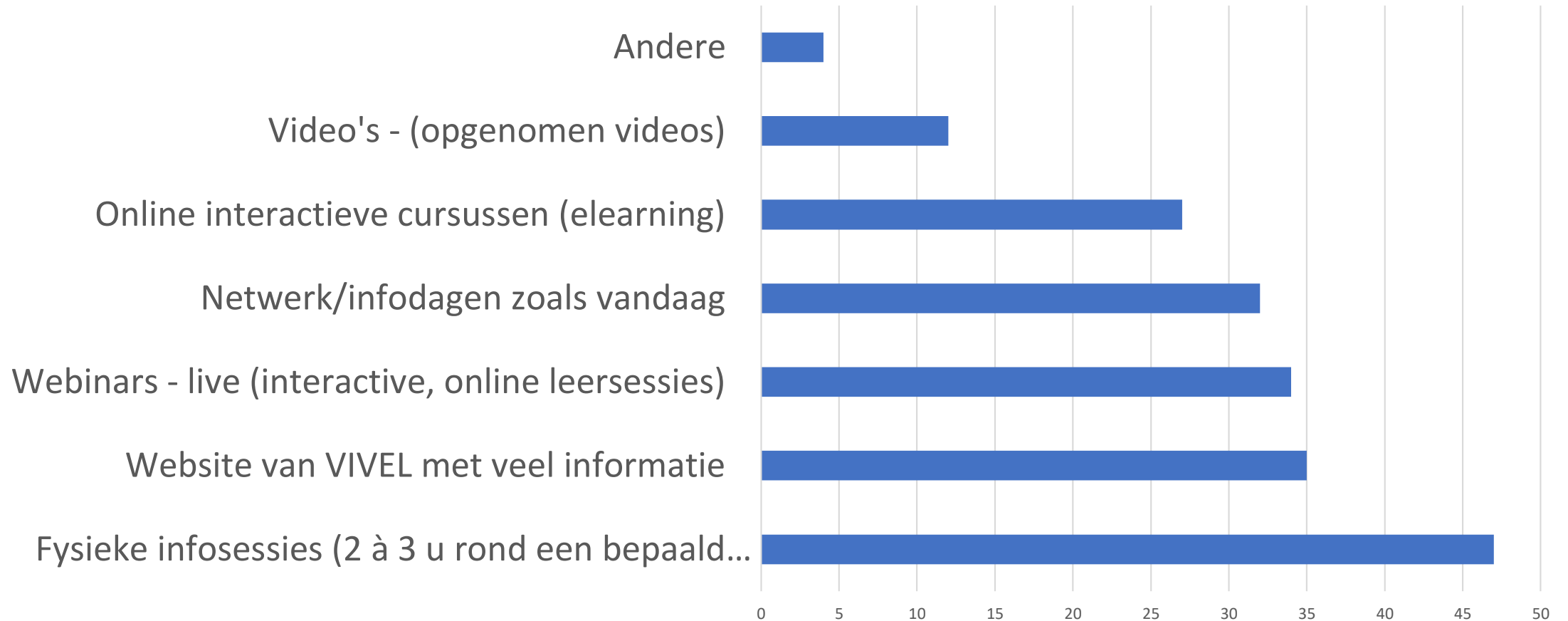
Als toekomstige zorggraad zijn we bereid onze achterban te bevragen naar hun ondersteuningsnoden en de manier waarop zij wensen ondersteund te worden



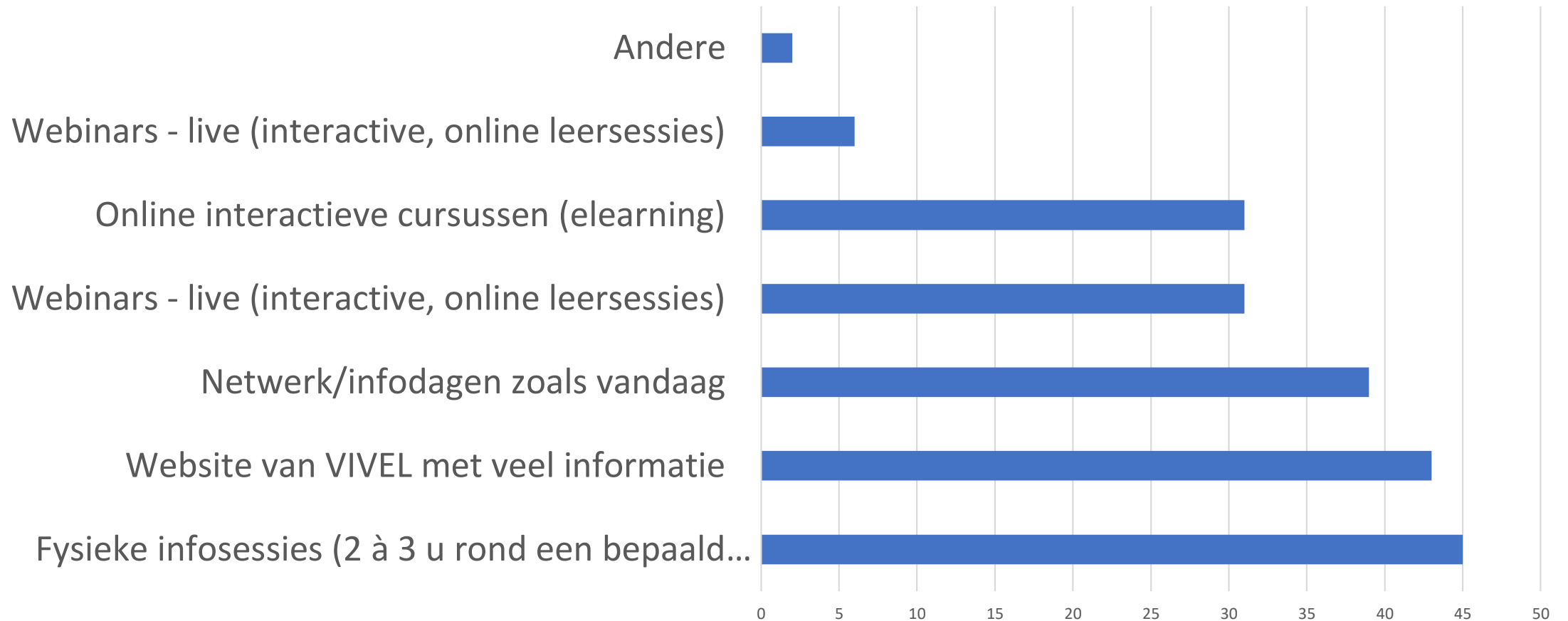
Ik schat in dat mijn achterban bereid is input te leveren mbt hun ondersteuningnoden via:



Als toekomstig MEDEWERKER van een zorggraad wens ik door VIVEL en haar netwerk ondersteund te worden via:



Als toekomstig BESTUURDER van een zorgraad wens ik door VIVEL en haar netwerk ondersteund te worden via:



Andere ondersteuningsnoden:

VORMING

- Vormingen over allerhande topics voor ELZ-medewerkers en bestuursleden: bv. vergadertechnieken
- Vormingstraject voor bestuurdersondersteuning mbt methodieken om bv. tot gedragen doelstellingen, acties te komen
- Opleiding voor voorzitters, penningmeester en stafmedewerkers over het opstellen van een personeelsbeleid en financieel beleid (o.a. begroting)
- Ondersteuning PZON, voorzitters, coördinatoren, bestuursleden onder vorm van navormingen op maat, ontmoetingsmomenten, lerend netwerk
- Naast de medewerkers die de KB78'er moeten ondersteunen, is er ook absolute nood aan het opleiden van de bestuurders tot goed bestuur en hun werkgeverspositie

Andere ondersteuningsnoden:

COMMUNICATIE

- De communicatie naar de eerstelijnszones ook verspreiden naar de organisaties/koepels. Zo geven wij allen dezelfde feedback en richtlijnen over hoe met bepaalde vragen en onderwerpen om te gaan.
- Weinig mensen kennen een ELZ: door bekendheid te geven van de ELZs in de media, zal ons werk vergemakkelijkt worden. En ook blijven communiceren met de pers.
- Hoe, wat en op welke manier communiceer je als eerstelijnszone naar een breed publiek van professionelen, burgers, mantelzorgers? Hiervoor een goede ondersteuning krijgen vanuit VIVEL is een meerwaarde.
- Inzake eerste ondersteuningsnood graag ook uitbreiden naar zorgberoepen in vlaamse regelgeving (zorgkundige was eerder in het verleden insteek vanuit federale bevoegdheid) dus ook welzijnsinsteek ipv gezondheid

Andere ondersteuningsnoden:

PRAKTISCHE ONDERSTEUNING

- Logistieke en administratieve ondersteuning
- Concrete, praktische ondersteuning bij het indienen van het erkenningsdossier en de oprichting van een nieuw orgaan zoals een voorbeeld van een huishoudelijk reglement
- Kleine(re) zones zullen het moeilijk hebben in geval van ziekte en onvoorziene afwezigheid, en dergelijke meer. Wordt hier iets van ondersteuning voor geboden? Zodat zones een enigszins stabiele werking hebben...Snelle duidelijkheid rond personeel
- Wij duimen voor een zo praktisch mogelijke ingesteldheid
- Administratie beperkt houden!
- Ondersteuning bij de administratieve verplichtingen
- Rechtljnige instructies. Voldoende lange deadlines
- Samenaankoop laptops, gsm, licenties office,...IT en website ondersteuning. De werkdruk is momenteel onhoudbaar!

Andere ondersteuningsnoden:

LEREND NETWERK

- Aanreiken van goede praktijkvoorbeelden voor clusterwerking
- Regelmatige thematisch ingevulde intervisie in de vorm van een klankbordgroep
- Uitwisseling van kennis, informatie, manier van aanpak in de verschillende zones
- Alle good practices (schema's, flow chats, voorschriften, ...) van de LMN's rond de zorgtrajecten centraliseren op 1 duidelijke website, bruikbaar voor alle zorgverstrekkers in het werkveld, ter vervanging van alle individuele websites. Het beheer van deze website zelf in handen nemen en up to date houden. Ons op de hoogte houden van de veranderingen en deze op de website plaatsen. Hier is een grote nood aangezien deze taak niet meer door de LMN's kan worden opgenomen. Misschien niet in beheer van Vivel zelf, maar het wel ondersteunen en faciliteren.

Andere ondersteuningsnoden:

PZON

- Bijeenkomst voor mensen uit cluster Pzon organiseren. Zij hebben nood aan afstemming en extra Ondersteuning. Het zou goed zijn als VIVEL overkoepelend op Vlaams niveau hiervoor iets organiseert.
- (jonge) mantelzorgers en anderen in kaart brengen
- Extra ondersteuning voor de leden van de cluster leden PZON
- Vormingsdag/ondersteuning voor de leden van de cluster PZON met tips en tricks voor hun rol binnen het bestuursorgaan als niet-professional.
- Focus PZON (Hoe PZON bereiken, communicatie naar PZON, methodieken rond participatie van de PZON,...)