

Persoonlijk leiderschap: van individueel denken naar collectief doen

Lerend Netwerk, Vivel, 19 en 25 november 2019

Greet Indesteege en Griekie Forceville



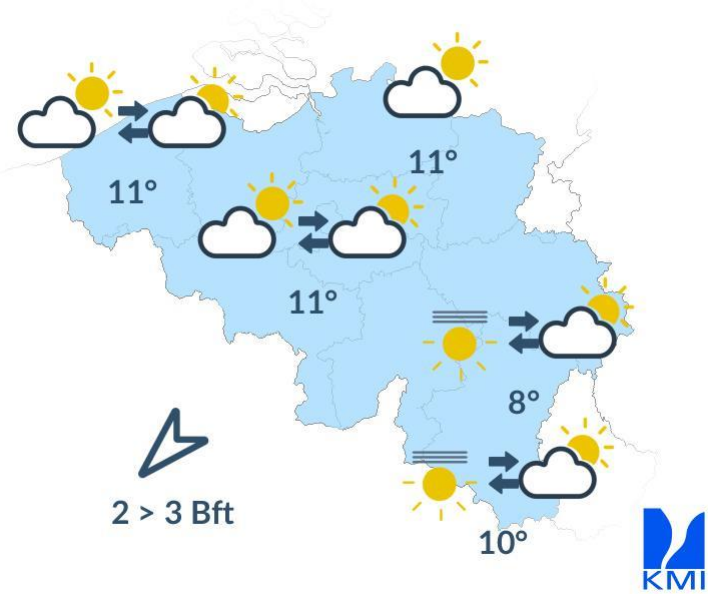
Inhoud

- ▶ Check-in
- ▶ Waarom deze sessie
- ▶ Succesvolle teams
 - ▶ Communiceren en handelen in vertrouwen
 - ▶ Productieve conflictcultuur
- ▶ Persoonlijk leiderschap
- ▶ Collectief leiderschap en leiderschap van de “leider” (voorzitter)
- ▶ Supervisie

Check-in

- ▶ Het WEER-BERICHT

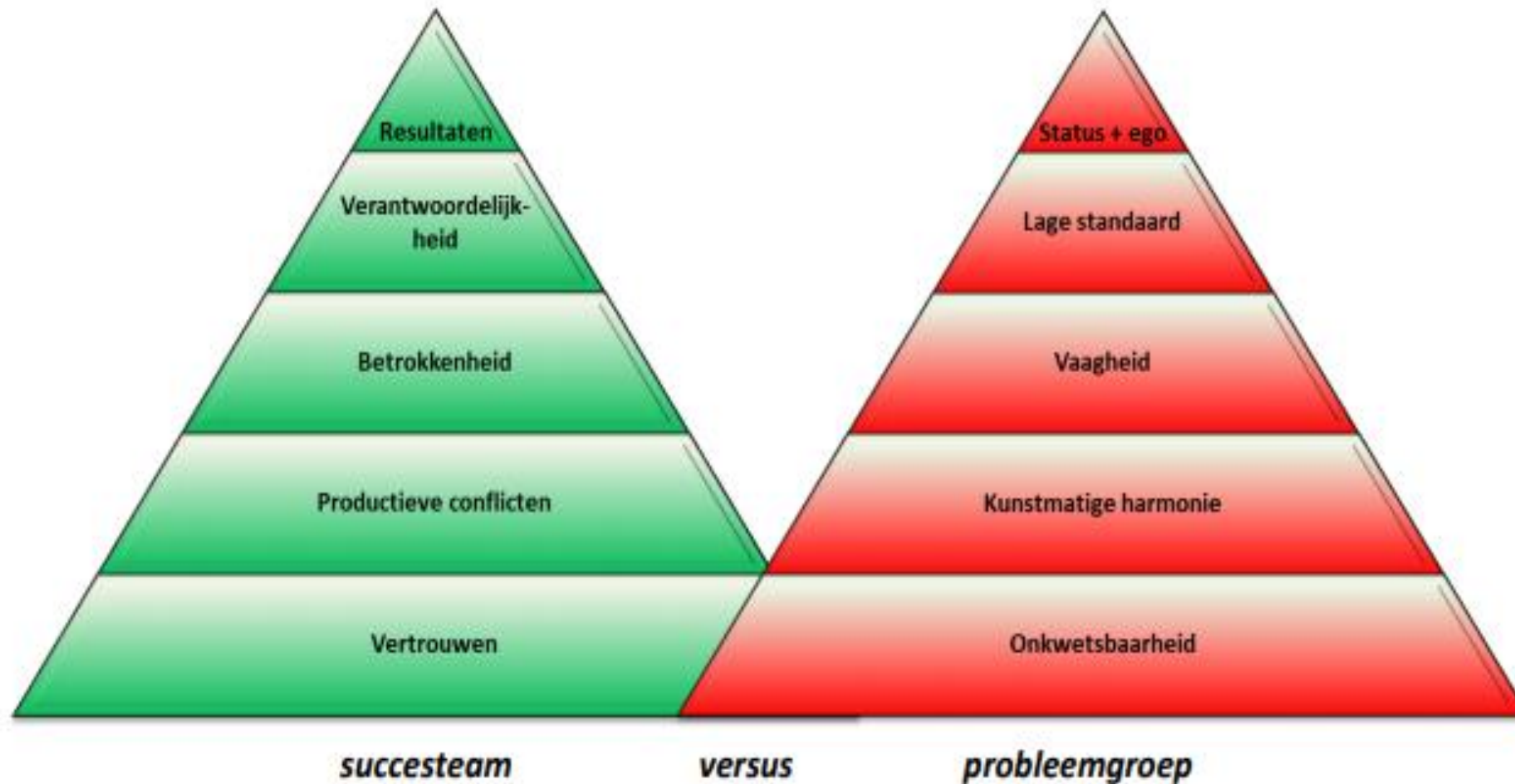
- ▶ Hoe zit ik erbij?
- ▶ Wat heb ik nodig om volledig aanwezig te kunnen zijn en deel te nemen?



Waarom deze sessie

- ▶ Hoe van een gevormd veranderteam naar een nieuwe groep zorgraad?
- ▶ Hoe omgaan met de diversiteit van overtuigingen?
- ▶ Hoe een gezamenlijke focus behouden?
- ▶ Hoe succesvol onze doelstellingen als zorgraad realiseren?
- ▶ Hoe omgaan met een mix van bestuursleden en vast personeel?
- ▶ Wat is mijn rol als voorzitter binnen deze groep?
- ▶ ...

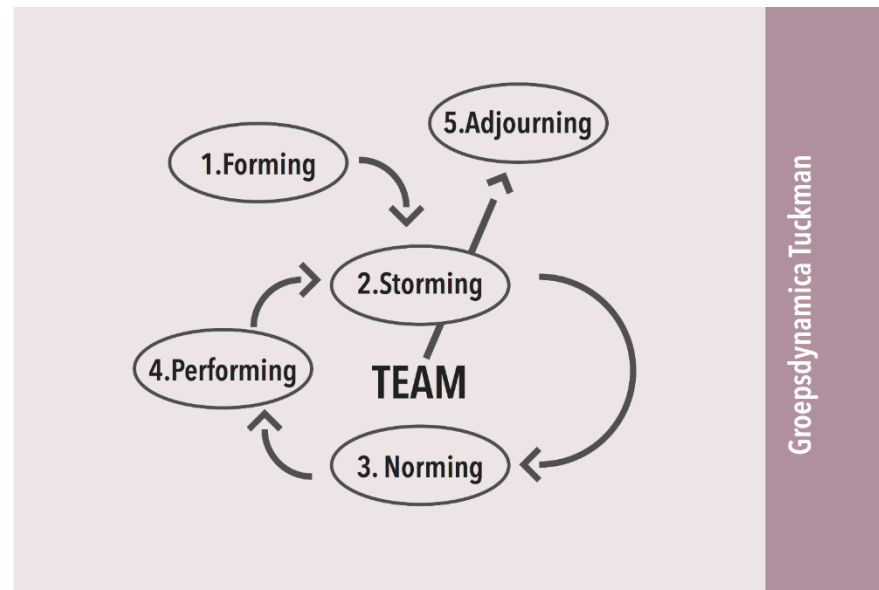
Succesvolle teams



Patrick Lencioni, De 5 frustraties van teamwork - Hoe je ervoor zorgt dat het samenwerken leuk blijft

Focus van vandaag

- ▶ Communiceren en handelen in **vertrouwen**
- ▶ Productieve **conflictcultuur** (dient het de groep)



Communiceren en handelen in vertrouwen

- ▶ Kennismaken met mekaar en mekaars werking
- ▶ Zich kwetsbaar opstellen - menselijkheid
(bv. “professionele flater”)
- ▶ Vertrouwen geven en nemen cfr. verbindende communicatie
- ▶ Waarden van de organisatie concretiseren in gedrag in het team

Verbindende communicatie

- ▶ Waarnemen
- ▶ Uiten van gevoelens
- ▶ Communiceren van behoeften
- ▶ Doen van verzoeken



Constructieve conflictcultuur

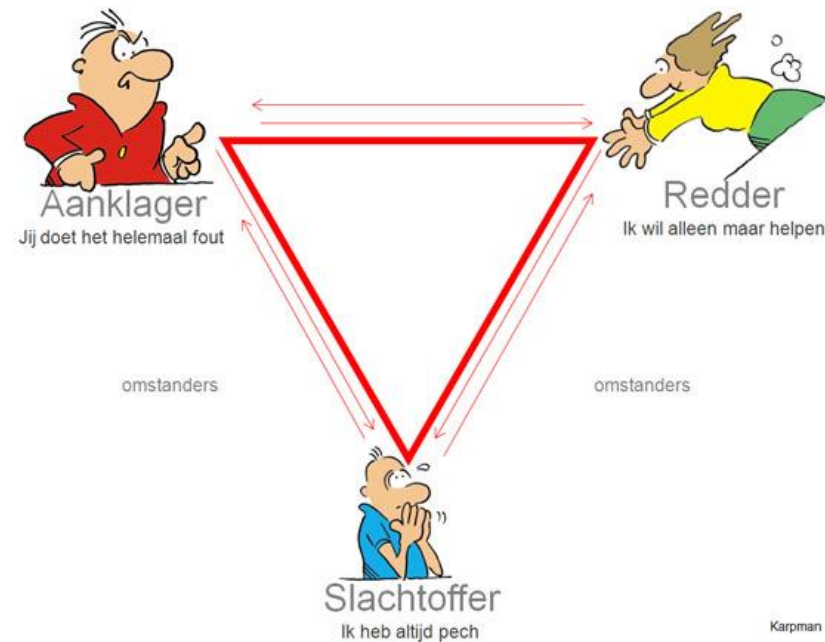
- ▶ Zien, horen en erkennen van mensen, dus ook de kritische stem van de minderheid
 - ▶ Je laten zien, laten horen, laten erkennen door mensen, dus ook jouw kritische stem
- Belang van leiderschap
individueel, collectief, leider



“GAAN JULLIE AKKOORD MET MIJN PLAN?”

Eigen leiderschap

- ▶ Personal leadership
 - ▶ Evenwicht tussen noden van jezelf en noden van de groep (“dient het de groep?”)
 - ▶ = wat heb jij nodig om zelf ...
- ▶ Vergelijk: “de cliënt heeft de regie”



Collectief leiderschap en leiderschap van de “leider”

- ▶ Collectief leiderschap over missie, visie en opdrachten

(Niet 2 doeners en 25 denkers)

- ▶ Ruimte voor nieuwe ideeën:

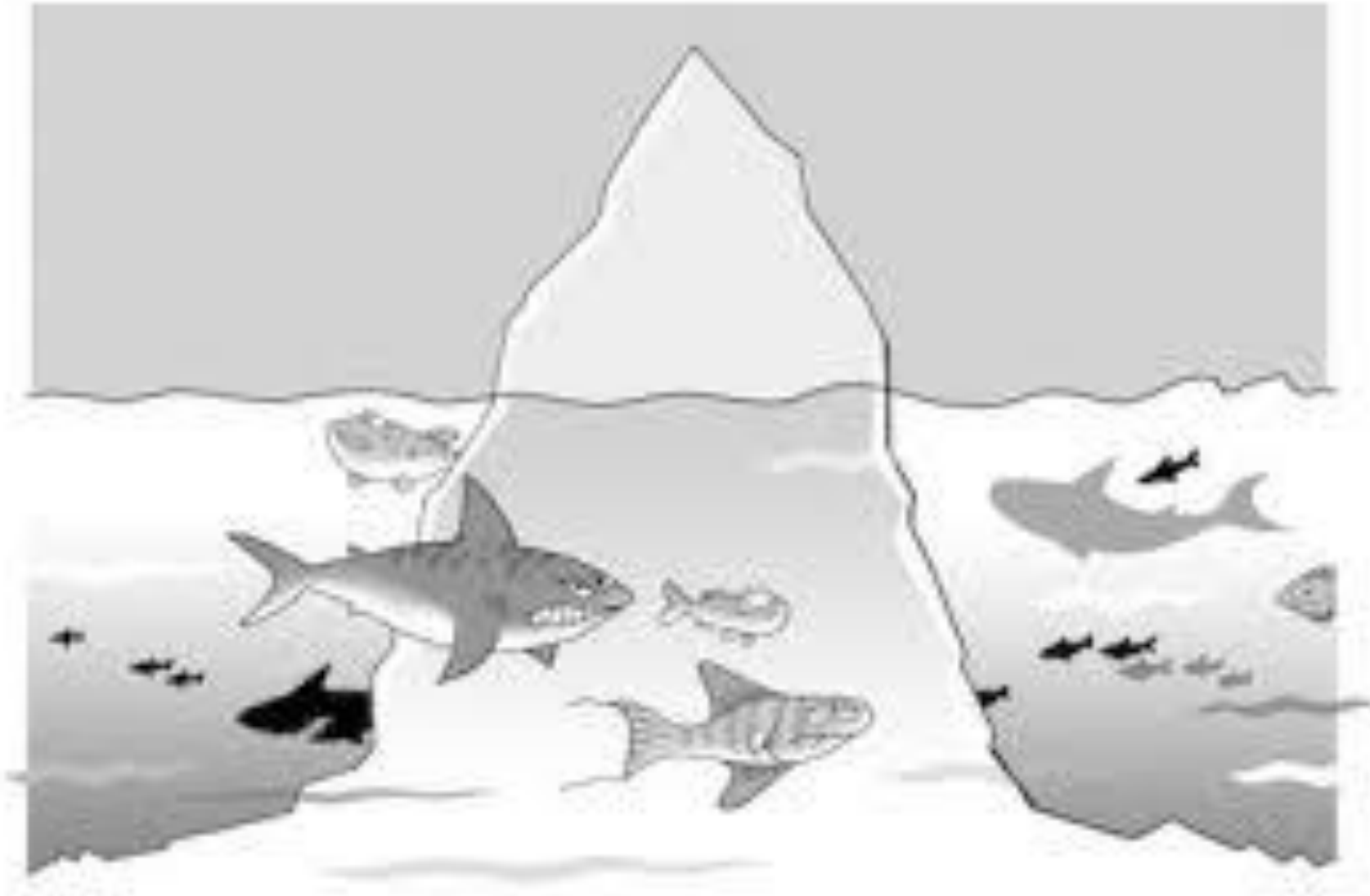
- ▶ wat vinden we nu al sterk aan dit idee?
- ▶ Wat kunnen we meegeven om dit idee nog sterker te maken?

Cf. Er zijn geen slechte ideeën, alleen goede ideeën in wording

- ▶ “Storingen” hebben voorrang (vissen geen haaien laten worden)
cfr. TGI: wat zit er op de voorgrond (ik-wij-het-globe)

Dus, DURF

van IN de groep → OVER de groep (metacommunicatie)



Collectief leiderschap en leiderschap van de “leider”

Principes “deep democracy”

- ▶ Good enough for now

- ▶ Safe enough to try

(missie en visie = toets)

- ▶ Wat nodig om dit te kunnen ondersteunen?

(collectieve intelligentie)

- ▶ PD **C**A tot vervelens toe?

Supervisie

- ▶ Wat maakt deze supervisie voor jou geslaagd? Wanneer zal je met een tevreden gevoel naar huis gaan? Wat heb je daarvoor nodig?
- ▶ Geef één voorbeeld, gerelateerd aan leiderschap, waarmee je niet verder geraakt en die je graag zou inbrengen tijdens deze supervisie.

Veel succes!

Grieke en Greet