

Het beleidsplan in de eerstelijnszone

Ruth Raes
Tom Wouters





Dingen die we zien

- ▲ Weerstand of goesting?
- ▲ Veel bla bla en geen boem boem
- ▲ Actie actie actie en geen beleid
- ▲ Intern en extern gerichte beleid
- ▲ Gebrek of teveel aan focus
- ▲ Ideeën genoeg versus wie voert uit
- ▲ Wol

4 aanbevelingen

1. Denk eerst na over de fundamentele beleidskeuzes

Beleidskeuzes concreet

- ▲ **Hoe de huidige keuzes communiceren? Aan wie?**
- ▲ **Hoe voortgang opvolgen?**
- ▲ **Wat wanneer bijsturen en op basis waarvan?**

4 aanbevelingen

2. Maak het hanteerbaar, niet alles in één keer

Operationele doelen concreet

**Haalbare operationele doelen
SMART, maar dan slim**

4 aanbevelingen

3. Maak een onderbouwd actieplan

Actieplan concreet

- ▲ Doordachte keuze van acties
 - ▲ Meeste impact op het beoorgde resultaat?
 - ▲ Hoeveel impact hebben we hier op als ELZ?
 - ▲ Quick wins?
- ▲ Uitvoering
 - ▲ Haalbaarheid i.f.v. financiële en menselijke middelen?
 - ▲ Wie doet wat? Hoe zorgen dat de uitvoering bij de partners terecht komt en niet (alleen) bij personeel zorgraad?
- ▲ Kwaliteitsbeleid
 - ▲ hoe implementatie opvolgen en verbeteren?
- ▲ Communicatie en betrok

4 aanbevelingen

4. Governance-structuur is de bedding voor al wat komt

Onze gouden tips

- ▲ Geloven is goed maar weten is beter
- ▲ Goed verzonnen is ... niets gewonnen
- ▲ Goed geformuleerd is al half gepresteerd
- ▲ Klein is fijn
- ▲ Gedeeld beleid is minder spijt
- ▲ Doe het graag of doe het niet

Supervisie

- ▲ Inventaris van de vragen
 - ▲ Denk even na over
 - Een concrete topic waar je tegen aan loopt
 - Een vraag die je hebt naar aanleiding van de inleiding
- ▲ Schrijf bondig op een post-it

Supervisie

- ▲ Clusteren
- ▲ Bespreken in groep en zoeken naar oplossingen / antwoorden
- ▲ Plenaire korte terugkoppeling
- ▲ Postkaart aan uzelf

